

Первичная профсоюзная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки РФ  
МАДОУ-детский сад № 453 «Радуга детства»

Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение –  
детский сад № 453 «Радуга детства»

Председатель \_\_\_\_\_ /Корякина Э.М./

Заведующий \_\_\_\_\_ /Фефер А.В./



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2021 - 2024 годы

Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения – детского сада № 453 «Радуга детства»

Утверждено на собрании работников,  
протокол № 4 от «24» 10 2023г.



**Работодатель** Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 453 «Радуга детства», в лице заведующего Фефер Анастасии Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя первичной профсоюзной организации Корякиной Эльвиры Маратовны, действующей на основании решения Общего собрания работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 453 «Радуга детства» (протокол общего собрания работников №4 от 24.10.2023 года) и в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Пункт 4.2.5. КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА** на 2021 - 2024 годы читать в следующей редакции: «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 7 и 22 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.

При выплате заработной платы работодатель ежемесячно обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 27.12.2021 года, рег. № 3-КД от 25.01.2022 г. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детского сада №453 «Радуга детства» на 2021-2024 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 25910413180194252715292873429998908689710672409

Владелец Фефер Анастасия Васильевна

Действителен с 31.08.2023 по 30.08.2024